

Verifica di conformità legislativa

Condotto per

SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Descrizione:

SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Verifica di conformità legislativa

Data:

15-05-2019

Consulente:

Filippo Gentilotti

Luogo:

MONTEMAGGIORE AL METAURO

Persone che partecipano al sopralluogo:

Note:

Premessa

A seguito della rilevazione dati, sopralluogo e relativa compilazione della presente Verifica di Conformità Legislativa dell'Azienda, in base alle normative vigenti, si comunicano le situazioni non conformi. La visita è stata condotta verificando a campione l'attività aziendale nel sito identificato, per questo motivo non può essere esclusa l'esistenza di eventuali ulteriori non conformità non evidenziate nel corso della presente visita.

Organigramma e Formazione		
E' presente l'organigramma aziendale?	Si	
E' stato individuato univocamente il datore di lavoro?	Si	FINOCCHI PAOLO
E' stato costituito il S.P.P. ed e' stato individuato il Responsabile del S.P.P.?	Si	FINOCCHI PAOLO
Sono stati formati il Responsabile e tutti i membri del S.P.P.?	No	Occorre frequentare un corso di formazione della durata di 32 ore.
E' stato individuato un medico competente?	Si	IECHER FLAVIO
Il nominativo del rappresentate dei lavoratori per la sicurezza e' stato comunicato telematicamente all'INAIL?	No	Occorre far eleggere, tra i lavoratori, un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
Il rappresentate dei lavoratori per la sicurezza e' stato formato in seguito all'elezione e poi costantemente?	No	Successivamente alla nomina occorrerà frequentare un corso di formazione della durata di 32 ore.
Sono stati individuati gli addetti di primo soccorso?	Si	ISAC ANNA KETTY (Infermiera) - MASSI SHARON (Infermiera)
Gli addetti di primo soccorso hanno la formazione in corso di validita'?	Si	

Organigramma e Formazione		
Sono stati individuati gli addetti alla lotta antincendio?	No	vedi indicazioni Rapporto Conformità CASA DI RIPOSO SAN GIUSEPPE.
DVR		
Il DVR e' stato redatto ed e' disponibile, firmato e con data certa?	Si	
La valutazione stress lavoro correlato e' in corso di validita'?	No	Aggiornare (scadenza biennale).
E' stata effettuata la valutazione del rischio chimico	Si	
La valutazione relativa all'esposizione ad agenti biologici e' in corso di validita'?	No	Aggiornare (scadenza triennale).
E' stata effettuata la valutazione del rischio di sovraccarico biomeccanico (mmc, movimenti ripetitivi, etc)?	Si	
E' presente il piano di emergenza?	Si	Piano emergenza coordinato
Documenti di gestione		
Viene rispettato l'art. 26 (DUVRI, Idoneita' Tecnico Professionale, etc)?	Si	DUVRI con Committente.

Documenti di gestione		
E' stata effettuata e verbalizzata la riunione periodica art. 35?	No	Effettuare annualmente (aziende >15 lavoratori)
E' stato effettuata correttamente l'attivita' di sorveglianza sanitaria (cert. idoneita', sopralluogo art. 25, etc)?	No	Verificare con Medico competente.
E' documentata la distribuzione dei DPI?	No	Compilare Verbale di consegna per ciascun lavoratore.
E' stata eseguita la prova di evacuazione?	No	Esercitazione coordinata con dipendenti Casa di Riposo San Giuseppe.
Informazione, Formazione ed addestramento dei lavoratori		
Sono compilati i verbali di informazione, formazione, addestramento per tutti i lavoratori?	No	Far compilare a ciascun lavoratore.
Tutti i lavoratori in forza sono stati formati secondo i disposti dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011?	No	Ogni lavoratore deve frequentare un corso di formazione della durata di complessive 12 ore (4 ore di formazione generale + 8 ore di formazione specifica). Le 4 ore di Formazione Generale possono essere frequentate anche in modalita' e-learning (formazione a distanza).
Firme		
Referente Aziendale	Data	
SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		

Firme		
	15-05-2019	
Consulente Filippo Gentilotti	Data 15-05-2019	