

# Verifica di conformità legislativa

Condotto per

## STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO POLIDORI & PIERPAOLI

**Descrizione:**

STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO POLIDORI & PIERPAOLI - Verifica di conformità legislativa

**Data:**

12-03-2021 12:01:47

**Consulente:**

Rosati Katia

**Luogo:**

PESARO

**Persone che partecipano al sopralluogo:****Note:**

## Premessa

A seguito della rilevazione dati, sopralluogo e relativa compilazione della presente Verifica di Conformità Legislativa dell'Azienda, in base alle normative vigenti, si comunicano le situazioni non conformi. La visita è stata condotta verificando a campione l'attività aziendale nel sito identificato e attraverso le informazioni rilasciate dal datore di lavoro. Per questo motivo non può essere esclusa l'esistenza di eventuali ulteriori non conformità non evidenziate nel corso della presente visita.

<b>Organigramma e Formazione</b>		
E' presente l'organigramma aziendale?	Si	
E' stato individuato univocamente il datore di lavoro?	Si	
E' stato costituito il S.P.P. ed e' stato individuato il Responsabile del S.P.P.?	Si	
E' stato individuato un medico competente?	Non pertinente	
E' presente un RLST?	No	
Sono stati individuati gli addetti di primo soccorso?	Si	
Gli addetti di primo soccorso hanno la formazione in corso di validita'?	No	verrà invita offerta
Sono stati individuati gli addetti alla lotta antincendio?	Si	
Gli addetti alla lotta antincendio sono stati formati in modo congruo con il livello di rischio?	Si	
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Per il lavoratore dipendente, occorre valutare ore di utilizzo del computer, come indicato all'art 173 del Dlgs 81/2008

<b>DVR</b>		
Il DVR e' stato redatto ed e' disponibile, firmato e con data certa?	Si	Del 2019 verificare autospedizione per data certa
La valutazione stress lavoro correlato e' in corso di validita'?	Si	Inviato modulo per aggiornare ogni due anni
<b>Documenti di Gestione</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Si ricorda di redigere il documento unico da interferenze in caso di presenza di dipendenti di altre ditte e lavorazioni interferenti
<b>Informazione, Formazione ed addestramento dei lavoratori</b>		
Sono compilati i verbali di informazione, formazione, addestramento per tutti i lavoratori?	Si	
Tutti i lavoratori in forza sono stati formati secondo i disposti dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011?	No	La lavoratrice dipendente risulta avere frequentato formazione specifica. Manca la parte generale da seguire in e. Learning
<b>Impianti</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Tenere copia della documentazione relativa all'edificio, agibilità , conformità impianto elettrico, collaudo statico dell'edificio

<b>Rifiuti</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	toner gestito con ecobox e ritiro ditta autorizzata
<b>Impianti contenenti F-GAS</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Sottoporre a controlli i condizionatori, e sanificare i filtri. Verificare compilazione regista da parte della ditta incaricata al controllo
<b>Sicurezza delle strutture</b>		
Pavimenti e spazi esterni privi di buche e/o inciampi?	Si	
Ingressi e passaggi mantenuti puliti da ingombri?	Si	
<b>Prevenzione incendi</b>		
Gli estintori sono installati correttamente (facilmente raggiungibili, cartellonistica corretta, altezza adeguata)?	Si	si ricorda che gli estintori vanno controllati ogni sei mesi. Rendere meglio visibile la posizione dell'estintore
<b>Scale soppalchi e luoghi con pericolo di caduta</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Le scale portatili devono essere marcate uni en 131
<b>Macchine ed attrezzature</b>		
Le macchine e le attrezzature sono mantenute pulite?	Si	

<b>Macchine ed attrezzature</b>		
Il pavimento intorno alle macchine e' mantenuto pulito?	Si	
<b>Primo soccorso</b>		
Sono presenti le cassette di primo soccorso?	Si	Controllare contenuto e scadenze
<b>Rischi ufficio</b>		
Buona condizione delle sedie?	Si	
Scrivanie in buone condizioni?	Si	
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	arieggiare gli ambienti per la presenza di stampanti
<b>COVID19 - 1. Informazione</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Rendere visibile informazione relativa a obbligo indossare mascherine e distanziamento. Aree comuni con presenze regolamentate. Gestire gli ingressi di persone esterne come indicato nel protocollo anticontagio. Arieggiare spesso gli ambienti. Concordare il protocollo anticontagio anche con lo studio che condivide gli ambienti di lavoro.
<b>Firme</b>		
STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO POLIDORI & PIERPAOLI Verifica di conformità legislativa - 12-03-2021 12:01:47 - Pagina: 6		

**Firme**

Referente Aziendale	Data 12-03-2021 12:01:47	
Consulente Rosati Katia	Data 12-03-2021 12:01:47	