

# Verifica di conformità legislativa

Condotto per

## STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO POLIDORI & PIERPAOLI

**Descrizione:**

STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO POLIDORI & PIERPAOLI - Verifica di conformità legislativa

**Data:**

15-01-2019

**Consulente:**

Rosati Katia

**Luogo:**

PESARO

**Persone che partecipano al sopralluogo:****Note:**

## Premessa

A seguito della rilevazione dati, sopralluogo e relativa compilazione della presente Verifica di Conformità Legislativa dell'Azienda, in base alle normative vigenti, si comunicano le situazioni non conformi. La visita è stata condotta verificando a campione l'attività aziendale nel sito identificato, per questo motivo non può essere esclusa l'esistenza di eventuali ulteriori non conformità non evidenziate nel corso della presente visita.

### Organigramma e Formazione

E' presente l'organigramma aziendale?	Si	
E' stato costituito il S.P.P. ed e' stato individuato il Responsabile del S.P.P.?	Si	
Il nominativo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' stato comunicato telematicamente all'INAIL?	No	si ricorda che in mancanza di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, si fa riferimento al rappresentante territoriale
E' presente un RLST?	No	
Sono stati individuati gli addetti di primo soccorso?	Si	
Gli addetti di primo soccorso hanno la formazione in corso di validita'?	Si	
Sono stati individuati gli addetti alla lotta antincendio?	Si	
Gli addetti alla lotta antincendio sono stati formati in modo congruo con il livello di rischio?	No	Fare corso
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Per il lavoratore dipendente, occorre valutare ore di utilizzo del computer, come indicato all'art 173 del Dlgs 81/2008

<b>DVR</b>		
Il DVR e' stato redatto ed e' disponibile, firmato e con data certa?	Si	
<b>Documenti di gestione</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Si ricorda di redigere il documento unico da interferenze in caso di presenza di dipendenti di altre ditte
<b>Informazione, Formazione ed addestramento dei lavoratori</b>		
E' presente un programma per la formazione dei lavoratori?	Si	
Tutti i lavoratori in forza sono stati formati secondo i disposti dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011?	No	La lavoratrice dipendente risulta avere frequentato formazione specifica. Manca la parte generale da seguire in e. Learning
<b>Impianti</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Tenere copia della documentazione relativa all'edificio, agibilità, conformità impianto elettrico, collaudo statico dell'edificio
<b>Impianti contenenti F-GAS</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Sottoporre a controlli i condizionatori, e sanificare i filtri. Verificare quantità gas refrigerante (fgas)

<b>Sicurezza delle strutture</b>		
Pavimenti privi di buche e/o inciampi?	Si	
Ingressi e passaggi mantenuti puliti da ingombri?	Si	
<b>Prevenzione incendi</b>		
Gli estintori sono installati correttamente (facilmente raggiungibili, cartellonistica corretta, altezza adeguata)?	Si	si ricorda che gli estintori vanno controllati ogni sei mesi. Rendere meglio visibile la posizione dell'estintore
<b>Scale soppalchi e luoghi con pericolo di caduta</b>		
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	Le scale portatili devono essere marcate uni en 131
<b>Macchine ed attrezzature</b>		
Le macchine e le attrezzature sono mantenute pulite?	Si	
Il pavimento intorno alle macchine e' mantenuto pulito?	Si	
<b>Primo soccorso</b>		
Le cassette sono pulite ed ordinate?	Si	
Il contenuto e' controllato periodicamente?	No	Presenti prodotti scaduti

### Rischi ufficio

Buona condizione delle sedie?	Si	
Scrivanie in buone condizioni?	Si	
Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	arieggiare gli ambienti per la presenza di stampanti

### Rifiuti

Segnalazione aggiuntiva n. 1	Si	smaltire i toner esausti affidandolo a ditta autorizzata per il ritiro
------------------------------	----	--